



ared

Fundación para
la reinserción
de mujeres

Saída
Salta

Empresa
de inserción

MEMORIA
2017

LA INTEGRACIÓN ES
POSIBLE SI NOS
ATREVEMOS A TRABAJAR
EN OBJETIVOS COMUNES
DE JUSTICIA E IGUALDAD



FUNDACIÓN ARED Y SALTA

PRESENTACIÓN

¡Qué gran satisfacción presentar los resultados de la memoria 2017! Un año de trabajo continuado, incansable, sostenido, conjunto, de equipo, en verdadera red de colaboración.

El 2017 ha sido un año de reflexión y punto de inflexión para valorar juntos lo conseguido en estos 24 años y, a partir de este análisis, decidir entre todas y todos las líneas de trabajo prioritario que conduzcan a la organización soñada. Un precioso proceso acompañado por expertos, que ya ha comenzado a dar sus frutos este año, pero que los veréis con toda nitidez durante el 2018.

El acento lo hemos puesto en la calidad de la formación ocupacional, el acompañamiento social individualizado,

la atención a situaciones de urgencia social, el acompañamiento a la inserción laboral, el fortalecimiento de la red de empresas contratantes, la consolidación del trabajo colaborativo, un especial cuidado en la calidad de los productos y servicios de Salta, y una administración muy cuidadosa de los recursos que siempre resultan insuficientes para dar respuesta a tantas necesidades crecientes.

Gracias y felicidades a todas y todos: ha sido el mejor año de la historia de Ared y Salta si a la sostenibilidad nos referimos. ¡Gracias por vuestra solidaridad! Lo que planeábamos como incertidumbre, lo hemos visto concretado en generosidad.

FUNDACIÓN ARED Y SALTA

RETOS QUE NOS ILUSIONAN

Tenemos por delante un futuro muy ilusionante.

Si somos fieles a los valores de la entidad que hemos construido con mucho esfuerzo, llegaremos a las metas que nos proponemos:

- El diseño del modelo de una entidad que ha crecido de manera continua y el acento en la fidelidad al colectivo de personas que le dio origen.
- La concreción del relevo de la Dirección General de la entidad que ya venimos preparando.
- La renovación y el fortalecimiento del Patronato como resultado de una autovaloración del desempeño.

- La dotación de una estructura de recursos humanos adaptada a los resultados que queremos obtener.
- Una mejora continua de la sostenibilidad económica que nos ofrezca mayor margen de maniobra en la toma de decisiones.

El próximo año iniciaremos los actos de celebración del XXV Aniversario: nuestra querida Ared merece llegar a ese día con una sonrisa de satisfacción por tanto trabajo bien hecho entre todos y para todos.

1158

PERSONAS
ATENDIDAS EN
LOS DIFERENTES
PROGRAMAS DE
LA ENTIDAD



62%

MUJERES

38%

HOMBRES

354

INSERCIÓNES
LABORALES EN LA
EMPRESA EXTERNA

52

DE ESTAS INSERCIÓNES
SON PERSONAS
PROCEDENTES DE
JUSTICIA



EVOLUCIÓN PERSONAS ATENDIDAS

FUNDACIÓN ARED

PROGRAMAS DE FORMACIÓN

18 CURSOS DE FORMACIÓN

FORMACIÓN DE OFERTA EN ÁREAS PRIORITARIAS (FOAP - 2016)

- 3 cursos de Retoques y adaptaciones de piezas y artículos en textil y piel (CP 1).
- 4 cursos de Atención sociosanitaria de personas dependientes en instituciones sociales (CP 2).
- 2 cursos de Operaciones básicas de pastelería (CP 1).

ACUERDO MARCO HOSTELERÍA Y TURISMO

- 3 cursos de Operaciones básicas de catering (CPI).

PUNTO FORMATIVO INCORPORA

- Acción formativa en Ayudante de Cocina.
- Acción formativa en Atención sociosanitaria de personas dependientes en instituciones sociales (CP 2).

PROGRAMA DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO (PRT)

- 1 acción formativa en Auxiliar de panadería.

PROGRAMAS INTEGRALES PARA MAYORES DE 30 AÑOS

- Curso de Retoques y adaptaciones de piezas y artículos en textil y piel (CP 1).
- Curso de Operaciones básicas de cocina (CP 1).

CURSO DE CONFECCIÓN para alumnas del Centro Penitenciario Brians I.

LA FORMACIÓN Y LA CAPACITACIÓN PROFESIONAL ES UNA DE LAS PIEZAS CLAVES PARA LA REINSERCIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LA PERSONA.

En Ared seguimos apostando por combinar la capacitación técnica del alumnado y la atención individualizada que garantiza el soporte necesario para el mantenimiento en el curso. Nuestra marca sigue siendo la misma, el acompañamiento integral a través de la figura educativa.

Un equipo de ocho personas entre educadores y formadores, han logrado dar respuesta integral a los alumnos de 18 cursos de formación, cuatro más que el año anterior.

La detección previa de cualquier factor de exclusión que pueda poner en peligro el proceso formativo del alumno/a de Ared es fundamental. Además, el trabajo en red con otros organismos como Servicios Sociales y oficinas del SOC aseguran la atención integral de la persona.

Complementamos la tarea formativa con ayudas sociales para mantener las necesidades básicas cubiertas, tanto del alumnado como de su unidad familiar; destacando que este 2017 hemos detectado un ascenso considerable de madres solas con cargas familiares no compartidas y de personas en paro de larga duración con efectos visibles a nivel de salud física y mental.



309 ALUMNOS/AS

18 CURSOS
FORMATIVOS

FUNDACIÓN ARED

ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN

PROGRAMAS

Programa Làbora

Atendidas 340 **Inserciones** 95

Incorpora y Reincorpora

Atendidas 209 **Inserciones** 72

Programa de Orientación y Acompañamiento a la Inserción

Atendidas 321 **Inserciones** 72

Integrales mayores de 30 años

Atendidas 59 **Inserciones** 20

Formación / Prácticas

Atendidas 300 **Inserciones** 85

Servicio de Orientación e Inserción Laboral

Atendidas 68 **Inserciones** 8

Institut Català de les Dones

Atendidas 32 **Inserciones** 2

ITINERARIOS PERSONALIZADOS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL: UNA VISIÓN HOLÍSTICA DE LA PERSONA Y ADAPTADA A LA REALIDAD DEL MERCADO LABORAL ACTUAL.

El departamento lo componen 10 profesionales; educadores sociales, psicólogos y pedagogos que trabajamos cada día para orientar y acompañar a las personas en su proceso de inserción laboral.

Lideramos diferentes programas, cada uno adaptado a las necesidades del participante, que facilitan las herramientas necesarias para conseguir un puesto de trabajo.

Además, acompañamos a la empresa en la captación, selección y acogida del nuevo talento para un excelente crecimiento de su organización.

Gracias a este doble acompañamiento y un seguimiento posterior a la incorporación del candidato al puesto de trabajo se garantiza un resultado óptimo y duradero de todo el proceso.

Felicidades a estas 354 personas por el esfuerzo realizado y a las empresas que contratan profesionales eficaces.



354 INSERCIONES

45% INSERCIONES
DESPUÉS DE
PRÁCTICAS

FUNDACIÓN ARED

PROYECTO LA LLAVOR

8 AÑOS DE COMPROMISO CON PERSONAS CON ALTOS NIVELES DE SUPERACIÓN Y RESILIENCIA, COMPROMETIDAS CON EL PROYECTO, LO AFIANZAN Y CONSOLIDAN.



El año 2017 para La Llabor; proyecto en red con las Hermanas Salesianas se identifica con las palabras consolidación, continuidad, obras de reforma y expansión a la comunidad del Barrio de Sant Genís dels Agudells.

Iniciamos unas obras de reforma que culminarán en el 2018 gracias a la colaboración de entidades públicas, fundaciones y aportaciones privadas, permitiendo la razón de ser del proyecto: ser la vivienda, la familia, la comunidad de pertenencia de personas vulnerables, que necesitan La Llabor para iniciar un proyecto de vida con mayor autonomía, a través del acompañamiento, la formación pre-ocupacional y ocupacional, y el acompañamiento a la inserción laboral.

Durante el 2017 hemos atendido a 18 personas en régimen de vivienda social temporal, hemos alojado a 350 personas con economías muy frágiles, que son familiares de pacientes hospitalizados en el Hospital Vall d'Hebrón, y han aprovechado los espacios que dispone la casa 400 personas.

Logramos la contratación de 4 personas en proceso de inserción, que colaboran con la cocina, el mantenimiento y la limpieza de los espacios.



18

PERSONAS
EN ACOGIDA
TEMPORAL

350

FAMILIARES DE PACIENTES

400

USUARIOS DE ESPACIOS

FUNDACIÓN ARED

EQUIPO ARED

PATRONATO



Presidenta:

María Teresa Rodríguez García

Vicepresidente:

Juan Busquets Unsain

Secretario:

Josep Antón Caubet Busquet

Vocales:

Amèlia Guilera

(OH San Juan de Dios)

Andreu Rosa Garitano

Inmaculada Ladrero Ibrain

(Compañía Hijas de la Caridad)

Judit Mascó Palau

Luis Font Formosa (baja noviembre)

Reyes Milá Mencos

Manuel Lecha Legua

María Elena Alfaro Bellati (baja abril)

María Gloria Bosch Capdevila

EL GRAN EQUIPO DE VOLUNTARIOS Y PROFESIONALES QUE COLABORAN Y SUMAN, ES EL MAYOR TESORO DE NUESTRA ENTIDAD.

Una vez más el equipo de voluntarios y profesionales remunerados de la entidad ha estado a la altura de sus mayores niveles de humanidad y profesionalidad. Con el compromiso y la implicación que nos caracteriza, hemos conseguido y superado los resultados que nos dan prestigio y hemos sabido simultanear el delicado trabajo de mirar con cuidado y transparencia las entrañas de la entidad para imprimirle los cambios que necesita.

Simultanear estas dos líneas de trabajo no es un movimiento fácil: gracias al trabajo de todos y al prudente acompañamiento de expertos, hemos conseguido resultados muy satisfactorios para la organización.

Gracias a todas y todos, ya que la suma de gran cantidad de aportaciones ha sido la causa del éxito: juntos, con la mirada siempre puesta en las personas que atendemos y en la misión fundacional, lo hemos conseguido.

Gracias especial a todos los que os habéis sobre-esforzado: los resultados están a la vista.



67 VOLUNTARIOS

34 EQUIPO TÉCNICO

FUNDACIÓN ARED

RECONOCIMIENTOS Y VISITAS

Este año, varias entidades y personas, han querido conocer de primera mano nuestra labor. Destacamos:

Caritas Diocesana de Barcelona, ERC Sant Martí, Diputació de Barcelona, Sra. Laia Ortiz, 3º Tinent d'alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona, Sr. Jordi Sanchez, Gerent del IMSS, Sr. Ricard Fernández, Gerent de Drets Socials Ajuntament de Barcelona, Sr. Gerardo Pisarello, Primer tinent d'alcaldia, Ajuntament de Barcelona, Sra. Imma Moraleda, Ajuntament de Santa Coloma de Gramanet, Sra. Lucia Cellerino, Ajuntament de Barcelona, Caritas Andalucía, Mans Unides y La Confederació.

En noviembre de 2017, Clece Social Premia el “Proyecto de integración sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género” de la Fundació Ared en la III edición de los Premios Compromiso de Clece.

El jurado destacó el programa “Integración sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género”, que tiene por objetivo mejorar la autonomía personal, profesional y económica de las mujeres atendidas y alcanzar la integración laboral, y que cuenta con 25 beneficiarias directas que viven en situaciones de pobreza y exclusión social.

CLECE SOCIAL PREMIA
NUESTRO PROYECTO
DE “INTEGRACIÓN
SOCIOLABORAL DE MUJERES
VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE
GÉNERO”



FUNDACIÓN ARED

CENTROS PENITENCIARIOS

PREMIOS FUNDACIÓN ARED

Los Premios “Fundación Ared” se otorgaron el día 8 de marzo a mujeres que destacan en cada una de las siguientes categorías:

- Trabajadora.
- Emprendedora.
- Buena compañera.
- Liderazgo positivo.
- Transparente y sincera.
- Con capacidad de superación.

Se entregaron los premios, con valor de 100 € cada uno, en el C.P. de Wad Ras y Brians.

UN NUEVO AÑO PONIENDO LA MIRADA Y EL COMPROMISO CON PERSONAS PROVENIENTES DEL DEPARTAMENT DE JUSTICIA.

Más de cien personas atendidas y 52 personas contratadas en empresas del sector. Éstas son contrataciones que deberían contar por tres cada una, ya que el esfuerzo de superación que realizan es más que triple.

Destacamos el compromiso con mujeres provenientes del C. P. Brians I en el taller de confección que funciona en La Llavor; gracias a las colaboraciones económicas privadas y la IV Edición del Premio Fundación Ared a 12 mujeres privadas de libertad que destacan por sus valores de colaboración, ilusión y libertad interior.

¡Gracias a todas ellas! Sois referentes de superar las situaciones más complejas.

Destacamos nuestro compromiso en la TPS (Taula de Participació Social) para aportar desde la red de entidades colaboradoras y de voluntariado, una mejor atención a las personas privadas de libertad.



109 PERSONAS
PROCEDENTES
DE JUSTICIA

49% INSERCIONES

SALTA EMPRESA DE INSERCIÓN



TRABAJAMOS PARA QUE 64 FAMILIAS ORGANICEN SU VIDA ALREDEDOR DE UN SALARIO DIGNO, FRUTO DE UN CONTRATO DE TRABAJO.

El 8 de marzo del 2006 la Fundación Ared promueve y crea Salta, Empresa de inserción. Su nombre indica cuál es su misión: facilitar “el salto” a la contratación laboral en la empresa ordinaria, a través del acompañamiento individualizado a cada persona para que logre alcanzar todas las competencias necesarias, no solo para conseguir un trabajo, sino para mantenerlo en el tiempo.

Trabajamos para que 64 familias (algunas por primera vez en la vida o tras un largo período de desempleo) organicen su vida alrededor de un salario digno, fruto de un contrato de trabajo que las aleje para siempre de los umbrales de pobreza y exclusión social.

Destacamos que el 52% de los trabajadores/as de Salta, son personas mayores de 45 años, un grupo de edad con especial dificultad para acceder al mercado laboral. Así mismo, respondiendo a la misión principal de la Fundación Ared, el 74% de la plantilla está formada por mujeres.

Las personas que pasan por la empresa de inserción están entre uno y tres años, con nosotras. Y durante este tiempo, siguen un itinerario de acompañamiento para lograr la mejor incorporación al mundo laboral una vez finalizan su trabajo en Salta, Empresa de inserción. El resultado de ello es que cerca del 60% de las personas que finalizaron contrato en 2017 pudieron continuar su relación laboral en otra empresa.

Este proceso de preparación implica tanto la formación profesional como personal. Y a parte del proceso que pueda seguir cada persona, todas ellas se enorgullecen y se satisfacen de su paso por la empresa, por la atención y el trato recibido.

64

CONTRATOS DE
INSERCIÓN



74%

MUJERES

26%

HOMBRES

35

CONTRATOS EN
CONFECCIÓN

29

CONTRATOS EN
CÁTERING Y OBRADOR



DURANTE 2 O 3 AÑOS LOS/AS
TRABAJADORAS DE SALTA SIGUEN UN
ITINERARIO DE ACOMPAÑAMIENTO PARA
LOGRAR LA MEJOR INCORPORACIÓN
AL MUNDO LABORAL

SALTA CONFECCIÓN

OFRECEMOS UN PRODUCTO DE PRIMERA CALIDAD, QUE RESPONDE A LAS NECESIDADES DE LOS CLIENTES, CON EL VALOR AÑADIDO DE LA SUPERACIÓN PERSONAL Y LA INSERCIÓN LABORAL



Este año estamos trabajando en el diseño y la producción de una marca de uniformes y ropa laboral, con diseño y estilo, que verá la luz en el 2018. Así podemos potenciar la labor social de entidades del tercer sector y empresas privadas. Sin embargo, no dejaremos atrás los productos que hemos confeccionado tradicionalmente tales como la ropa de cama para hospitales y hoteles, pañuelos, fulares y bolsitas para ferias, congresos y conferencias.

Con nuestra labor queremos sensibilizar a aquellas empresas, que requieren este tipo de ropa, ofreciéndoles piezas de calidad que se adecuen a la tarea a desarrollar por la persona trabajadora.

Gracias a las empresas clientes que han mantenido su fidelidad y felicidades a las nuevas que nos invitáis a superarnos.

Durante el 2017 han pasado por Salta Confección 35 personas de las cuales el 64% ha logrado una inserción laboral fuera de la Empresa de inserción.



35 CONTRACTES

64% INSERCIIONS
FORA DE
SALTA

SALTA CATERING Y OBRADOR

LLEVAMOS MÁS DE 10 AÑOS OFRECIENDO UN CATERING DE CALIDAD CON UN SERVICIO IMPECABLE, CUIDANDO AL MÁXIMO TODOS LOS DETALLES.



Hemos realizado casi 1.600 servicios de catering, atendiendo a más de 62.000 comensales.

Seguimos trabajando para la máxima satisfacción de nuestros clientes, con productos cuidadosamente seleccionados y proveedores de máxima garantía. Nos complace mantener el porcentaje de satisfacción de nuestros clientes, los que destacan nuestra flexibilidad y adaptabilidad a sus necesidades.

Para la próxima campaña queremos seguir innovando en la presentación de nuestros productos y ofreceremos los FoodBox; una manera diferente de realizar una comida, reuniones, viajes y formaciones. Una caja donde podrá elegir entre un surtido de productos y confeccionar a medida el servicio necesario.

www.saltacatering.com

CANALES DE ENTRADA DE NUEVOS CLIENTES:

Visitas	40%
Web	15%
Recomendaciones	15%
Llamadas	12%
Colaboración Espacios	10%
Mail	5%
Redes Sociales	3%



27% NUEVOS
CLIENTES

1.600 SERVICIOS

FUNDACIÓN ARED Y SALTA EN CIFRAS

CUENTA DE RESULTADOS (*)	
Grupo consolidado Fundación Ared y Salta 2017	
1. Importe neto de la cifra de negocio	
Ventas y prestación de servicios	1.225.520,15 €
Ingresos periódicos, promociones, colaboradores	505.501,17 €
Subvenciones oficiales	627.010,26 €
Donaciones y otros ingresos	383.343,30 €
Otras subvenciones traspasadas a resultado	521.021,33 €
2. Ayudas concedidas	
Ayudas sociales, becas, comedor social	-171.817,24 €
3. Variación existencias	
Variación existencias	-17.508,82 €
4. Aprovisionamientos	
Consumo mercancías, trabajos otras empresas	-298.992,54 €
5. Otros ingresos de las actividades	
Ingresos accesorios y de gestión	170.775,91 €
6. Gastos de personal	
Gastos de personal técnico	-1.366.990,85 €
Gastos de personal de inserción	-763.152,98 €
7. Otros gastos de explotación	
Alquileres, reparaciones, servicios externos, suministros, etc.	-671.555,32 €
8. Amortizaciones	
Amortizaciones	-153.321,50 €
9. Subvenciones de inmovilizado	
Subvenciones y donaciones de capital	144.671,76 €
RESULTADO DE EXPLOTACION	134.504,63 €
12. Ingresos financieros	
Ingresos financieros	7,60 €
13. Gastos financieros	
Gastos financieros	-6.954,31 €
18. Deterioro y resultado enajenación instrumentos financieros	
Deterioro y resultado enajenación instrumentos financieros	0,00 €
RESULTADO FINANCIERO	-6.946,71 €
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	127.557,92 €
RESULTADO DEL EJERCICIO	127.557,92 €

(*) Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada confeccionado a partir de las cuentas auditadas de Fundación Ared y de Salta Empresa de inserción

BALANCE (*)	
Grupo consolidado Fundación Ared y Salta 2017	
A) ACTIVO NO CORRIENTE	
I. Inmovilizado intangible	3.802,42 €
II. Inmovilizado material	1.135.640,87 €
V. Inversiones a largo plazo	5.600,00 €
B) ACTIVO CORRIENTE	
I. Existencias	41.973,24 €
II. Deudores y clientes a cobrar	1.894.945,45 €
IV. Inversiones financieras a corto plazo	300,00 €
V. Periodificaciones	771,42 €
VI. Efectivo y tesorería	325.652,78 €
Total Activo	3.408.686,18 €
A) PATRIMONIO NETO	
A-1) Fondos Propios	603.673,16 €
A-3) Subvenciones, donaciones recibidos	2.064.108,40 €
B) PASIVO NO CORRIENTE	
II. Deudas a largo plazo	91.252,83 €
C) PASIVO CORRIENTE	
II. Deudas a corto plazo	352.737,72 €
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	296.914,07 €
Total Pasivo	3.408.686,18 €

(*) Balance consolidado confeccionado a partir de los balances auditados de Fundación Ared y de Salta Empresa de inserción. Auditor: Abauding Auditores, S.L.P. - ROAC núm. S-1928

ORIGEN DE LOS RECURSOS



DESTINO DE LOS RECURSOS



FUNDACIÓN ARED Y SALTA

GRACIAS

Gracias a todas las entidades y empresas colaboradoras, socios/as, voluntarios/as, donantes y amigos/as de la Fundación Ared, por creer en la fuerza de superación de las personas en riesgo de exclusión que logran sus sueños año tras año.





SOMOS UNA RED QUE AMORTIGUA EL GOLPE DE LA EXCLUSIÓN Y FAVORECE EL SALTO HACIA LA LIBERTAD, HACIA UN EMPLEO DIGNO, HACIA LA REUNIFICACIÓN DE LA FAMILIA, HACIA LA AUTONOMÍA PERSONAL.

c/ Zamora, 103 -105 bajos, 08018 Barcelona · ared@fundacioared.org
www.fundacioared.org · www.saltacatering.com · Tel.: 93 351 38 65 Fax: 93 485 15 07

www.facebook.com/FundacioAred  www.facebook.com/Saltacatering
twitter.com/fundacioared  twitter.com/saltacatering