



# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

# BALANCE 2025

2025 ha sido un año en el que **hemos tenido que adaptarnos a realidades sociales cada vez más complejas y afrontar nuevos retos** que nos han exigido aprender y responder con mayor flexibilidad.

**Hemos iniciado experiencias piloto con nuevos colectivos**, como el de mujeres en situación administrativa irregular, para dar respuesta a necesidades muy concretas de formación, acompañamiento y apoyo a los procesos de inserción.

También hemos avanzado en el despliegue del **Campus Ared**, hemos aprobado la creación del **Espacio de Reflexión Ética** y hemos reforzado **el trabajo en red y las alianzas** con empresas, cada vez más comprometidas con la inserción y el desarrollo social.

El contexto sigue siendo exigente, y mantenemos intacto nuestro compromiso con la misión y con la responsabilidad de **continuar generando oportunidades reales de inclusión**.

Seguiremos trabajando con responsabilidad, transparencia y coherencia para avanzar hacia la autonomía y la integración sociolaboral de las mujeres en situación de vulnerabilidad.

**Judit Mascó, Presidenta Fundació Ared**

**Ana Ruiz, Directora Fundació Ared**

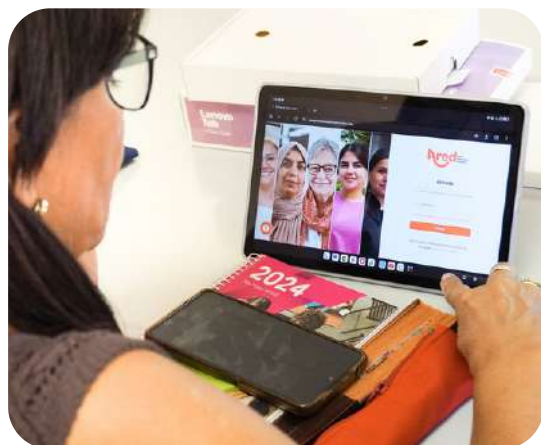


# NOVEDADES DEL 2025



## Nuevos colectivos

Hemos ampliado nuestra intervención a **mujeres en situación administrativa irregular** mediante el programa Llavors de Futur, con formación en atención sociosanitaria y acompañamiento para facilitar su acceso futuro al empleo.



## Campus Ared

Hemos impulsado el Campus Ared, una **plataforma digital** que facilita el acceso a la formación y mejora el seguimiento del aprendizaje y la continuidad de los procesos formativos.



## Bienestar Emocional

Hemos implementado de forma transversal el proyecto **Bienestar Emocional y Autoconocimiento** (BEA) en los programas de inserción, fortaleciendo habilidades personales y emocionales clave para avanzar hacia la inserción laboral.



## Alianzas 360

Hemos consolidado un **modelo de alianzas 360** que integra financiación, colaboración y oportunidades reales de inserción sociolaboral, con la participación activa de empresas y entidades colaboradoras.

# RETOS PARA EL 2026



## **Implementar la Acreditación de Competencias para mejorar la empleabilidad**

Disponer de un sistema de medición que permita acreditar de manera objetiva las competencias y capacidades que dispone cada persona, mejorando así su empleabilidad ante un proceso de inserción.



## **Nuevas dimensiones en la Medición del Impacto para adaptar mejor la intervención**

Incorporar nuevas dimensiones de análisis en el sistema de medición del impacto de nuestra intervención para disponer de un sistema integral y multidimensional que arroje información más completa y que permita realizar una intervención específica adecuada a las necesidades.



## **Nuevo Espacio de Reflexión Ética para reforzar la coherencia en la intervención social**


Poner en marcha el Comité de Ética como espacio estable que permita orientar decisiones ante situaciones complejas y acompañar la práctica profesional de forma coherente con los valores de la entidad.



## **Incorporación de nuevas situaciones de vulnerabilidad social: sinhogarismo**

Adaptar el modelo de intervención a las personas en situación de sinhogarismo, desarrollando respuestas específicas y reforzando la coordinación con recursos especializados.

## ESCUELA DE FORMACIÓN

 **266** Personas formadas

**16 Acciones Formativas**   

**10** Certificados Profesionales


**6** Itinerarios formativos

**6.230h** Formación


**91%** Finalización exitosa

## PROGRAMAS DE INSERCIÓN

 **789** Personas participantes

 **79%** Mejoran su Autoestima  
**63%** Mejoran su Autonomía

 **12.068h**  
**Orientación Laboral**

 **3.276h**  
**Bienestar Emocional**

## EMPRESA DE INSERCIÓN

 **45** Personas contratadas

**CateringAred**

**1.104** Servicios realizados

49% Coffee Break  
33% Comidas  
9% Copas de cava  
9% Otros

**ConfeccióAred**

34% Uniformidad  
32% Lencería Hospital  
25% Complementos Textil  
5% Moda  
4% Hostelería

**ACOMPANIAMIENTO SOCIOLABORAL 7.241h**

**1.176** Personas Acompañadas **336** Inserciones Laborales

**73%**  
Mujeres

## ALIANZAS 360° - EMPRESAS E INSTITUCIONES

 **+360** Empresas colaboradoras

**380** Ofertas laborales gestionadas

**172** Convenios de prácticas

**10** Precontratos de trabajo

 **744h** Voluntariado

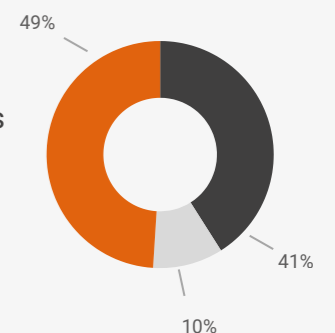
 **+15**  
**Participaciones en Redes Federaciones y Comisiones de trabajo**

 **5.172h**  
**Sensibilización visibilización e incidencia**

## TRANSPARENCIA ECONÓMICA\*

**Ingresos** **4.078.920 €**  
**49%** Venta Productos y Servicios  
**41%** Financiación Pública  
**10%** Financiación Privada

**Gastos** **-4.073.352 €**  
**57%** Empresa de Inserción  
**14%** Escuela de Formación  
**13%** Programas de Inserción  
**11%** Estructura  
**5%** Sensibilización y Comunicación



Datos auditados\*



**Infórmate más en nuestra web y descubre  
cómo puedes colaborar con la Fundació Ared.**

[www.fundacioared.org](http://www.fundacioared.org)

