

El Patronato de la Fundación ARED, las personas Administradoras de Salta, Empresa de inserción y del CET Ared y la Dirección establecen que la organización de las entidades debe dotarse de un Sistema Integrado de Gestión (en adelante SIG) como instrumento necesario para cumplir con los fines institucionales, los objetivos generales y específicos establecidos por cada entidad y las correspondientes Planificaciones estratégicas.

- **Misión:** En la Fundación Ared acompañamos mayoritariamente a mujeres en situación de vulnerabilidad para que logren la plena integración en la sociedad.
- **Visión:** Construir una sociedad inclusiva en la que todas las personas tengan acceso a segundas oportunidades, impulsadas por el poder de las conexiones y el trabajo en red para transformar vidas y ampliar el impacto.

¿Cuál es la naturaleza de Ared - Salta - CET? Fomentamos la autonomía de las personas, mediante la formación y acompañamiento integral que permitan su incorporación al mercado laboral.

Una entidad híbrida. Es decir, combina la atención social, a personas con grandes y muy variadas dificultades de inclusión social, y la empresa social productiva que actúa en competencia con el mercado ordinario. Esto implica gestionar dos lógicas de pensamiento y gestión, que no siempre son fáciles de combinar.

- **Valores:**

Acompañamiento: al lado de cada persona en el su camino hacia la inclusión sociolaboral.

Respecto a la diversidad: valoramos y aceptamos a cada persona tal como es.

Eficiencia: utilizamos adecuadamente los recursos para acompañar al máximo número de personas.

Dignidad: tratamos a todas las personas con respeto, y sin prejuicios.

El SIG se basa en la correcta interpretación de requisitos de las partes interesadas (clientes) para que obtengan un elevado grado de satisfacción respondiendo a sus necesidades.

La Fundación ARED, Salta, Empresa de inserción y el CET ejecutan sus programas, servicios y actividades, bajo estas **áreas estratégicas en el período comprendido entre 2025 y 2028:**

- Órgano de gobierno: Junta del Patronato, Comité ejecutivo y Comisiones.
- Liderazgo transformador de las entidades.
- Sostenibilidad de las organizaciones.

- Departamento social.
- El reto de la comunicación, captación de fondos y ventas.
- Organización interna.

La implantación de un SIG nos permitirá alcanzar nuestro objetivo a través de los siguientes apartados:

- Integrar los criterios de calidad en todas las decisiones.
- Garantizar la atención personalizada y la adecuación del Itinerario de inserción a las necesidades de las personas atendidas.
- Facilitar una formación de nuestro público objetivo y promover su integración sociolaboral.
- Garantizar la continua mejora de nuestros programas, servicios y actividades, así como el cumplimiento de la legislación aplicable, disposiciones legales vigentes y otros requisitos que las empresas suscriban.
- Optimizar los procesos internos que hagan más satisfactorio y eficiente el trabajo de cada uno de los trabajadores.
- Mejorar la imagen corporativa de la Fundación ARED y de Salta, Empresa de inserción.
- Fomentar el voluntariado social en todos los niveles de las organizaciones.
- Revisar el SIG y adecuar esta Política a las cambiantes condiciones de cada entidad.
- Promover la participación y consulta de todo el personal.
- Estar comprometidas con la lucha contra el cambio climático, incorporando aquellas acciones que son sostenibles con el medio ambiente y promoviendo la conciencia ambiental entre las personas atendidas y nuestras colaboradoras.

Esta política proporciona un marco de referencia para el establecimiento y revisión de los objetivos y será comunicada a todas las organizaciones y estará disponible en las partes interesadas pertinentes.

Ana Ruiz Rivero

Directora gerent

9 de mayo de 2025



C/ Zamora 103 -105 baixos 08018 - Barcelona
www.fundacioared.org - Tel. 933 513 805
G-62728183