

El Patronat de la Fundació ARED, les persones Administradores de Salta, Empresa d'inserció i del CET Ared i la Direcció estableixen que l'organització de les entitats s'ha de dotar d'un Sistema Integrat de Gestió (d'ara en endavant SIG) com a instrument necessari per complir amb les finalitats institucionals, els objectius generals i específics establerts per cada entitat i les corresponents Planificacions estratègiques.

- **Missió:** A la Fundació Ared acompanyem majoritàriament a dones en situació de vulnerabilitat per a que aconseguixin la plena integració a la societat.
- **Visió:** Construir una societat inclusiva on totes les persones tinguin accés a segones oportunitats, impulsades pel poder de les connexions i el treball en xarxa per transformar vides i ampliar l'impacte.

Quina és la naturalesa d'Ared – Salta - CET? Fomentem l'autonomia de les persones, mitjançant la formació i l'acompanyament integral que permetin la seva incorporació al mercat laboral.

Una entitat híbrida. És a dir, combina l'atenció social, a persones amb grans i molt variades dificultats d'inclusió social, i l'empresa social, productiva, que actua en competència amb el mercat ordinari. Això implica gestionar dues lògiques de pensament i de gestió, que no sempre són fàcils de combinar.

- **Valors:**

Acompanyament: al costat de cada persona en el seu camí cap a la inclusió sociolaboral.

Respecte a la diversitat: valorem i acceptem a cada persona tal com és.

Eficiència: utilitzem adequadament els recursos per acompanyar al màxim nombre de persones.

Dignitat: tractem a totes les persones amb respecte, i sense prejudicis.

El SIG es basa en la correcta interpretació de requisits de les parts interessades (clients) per tal que obtinguin un elevat grau de satisfacció tot responenent a les seves necessitats.

La Fundació ARED, Salta, Empresa d'inserció i el CET executen els seus programes, serveis i activitats, sota aquestes **àrees estratègiques en el període comprés entre 2025 i 2028:**

- Òrgan de govern: Junta del Patronat, Comitè executiu i Comissions.
- Lideratge transformador de les entitats.
- Sostenibilitat de les organitzacions.

- Departament social.
- El repte de la comunicació, captació de fons i vendes.
- Organització interna.

La implantació d'un SIG ens permetrà assolir el nostre objectiu a través dels següents apartats:

- Integrar els criteris de qualitat a totes les decisions.
- Garantir l'atenció personalitzada i l'adequació de l'itinerari d'inserció a les necessitats de les persones ateses.
- Facilitar una formació del nostre públic objectiu i promoure la seva integració sociolaboral.
- Garantir la millora contínua dels nostres programes, serveis i activitats així com el compliment de la legislació aplicable, disposicions legals vigents i altres requisits que les empreses subscriguin.
- Optimitzar els processos interns que facin més satisfactori i eficient el treball de cadascun dels/es treballadors/es.
- Millorar la imatge corporativa de la Fundació ARED i de Salta, Empresa d'inserció.
- Fomentar el voluntariat social a tots els nivells de les organitzacions.
- Revisar el SIG i adequar aquesta Política a les condicions canviants de cada entitat.
- Promoure la participació i consulta de tot el personal.
- Estar compromeses amb la lluita contra el canvi climàtic, incorporant aquelles accions que són sostenibles amb el medi ambient i promovent la consciència ambiental entre les persones ateses i les nostres col·laboradores.

Aquesta política proporciona un marc de referència per l'establiment i revisió dels objectius i serà comunicada a tota les organitzacions i estarà disponible a les parts interessades pertinents.

Ana Ruiz Rivero

Directora gerent

9 de maig de 2025